

Bilancio Sociale LASSE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE 2020

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

Parte introduttiva

Introduzione

Lasse Cooperativa Sociale nasce nel dicembre 2011, fondata da tre socie che da anni hanno esperienza consolidata nella cooperazione.

Due le finalità principali che animano Lasse Cooperativa Sociale:

- mantenere la qualità delle molteplici azioni in ambito educativo, sociale e culturale avviate negli anni;
- offrire opportunità lavorativa al personale che ha maturato esperienza nei servizi, presenti a tutt'oggi nel territorio, dimostrando professionalità e motivazione, nell'intento di dare continuità ai percorsi in essere.

Nel corso degli anni Cooperativa Lasse ha instaurato rapporti di collaborazione con i numerosi soggetti attivi sul territorio, in particolar modo Associazioni, Cooperative ed Enti locali, al fine di consolidare sinergie positive, ampliando gli ambiti e le occasioni di arricchimento reciproco.

I soci prestano da anni servizio nel territorio, gestendo in prima persona le numerose attività educative e culturali.

L'intento che guida la Cooperativa è quello di far convergere l'impegno sociale e lo sviluppo culturale del territorio, in un'ottica di crescita e di miglioramento generale delle condizioni di vita della popolazione.

A tal fine, la Lasse pone particolari cure e attenzioni ai rapporti di collaborazione e di progettazione condivisa con le scuole del territorio, le famiglie, le Amministrazioni Comunali, i Servizi Sociali e Sanitari del Distretto Valli Taro e Ceno, le Associazioni che a vario titolo operano nel territorio del Comune di Fornovo.

LASSE cooperativa sociale onlus è iscritta all'Albo Nazionale delle Cooperative al n. A217192 Sezione Cooperative a Mutualità prevalente di diritto – categoria Cooperative Sociali di lavoro (tipo A e B).

La lettera del Presidente

L'impegno della Cooperativa Lasse è rivolto al mantenimento della qualità delle molteplici azioni in ambito educativo, sociale e culturale avviate in questi anni, dimostrando professionalità e motivazione, nell'intento di dare continuità ai percorsi in essere e crearne di nuovi.

Lasse si propone di proseguire gli interventi a sostegno della disabilità, dell'inclusione sociale e professionale di soggetti svantaggiati, di accompagnare madri in difficoltà nel delicato percorso verso la ricostruzione dei rapporti familiari, di divulgare la cultura e le "buone pratiche", finalizzate al raggiungimento del benessere emotivo e sociale; consolidare i rapporti di collaborazione con i numerosi soggetti attivi nel territorio, al fine di conseguire sinergie positive, ampliando gli ambiti e le occasioni di arricchimento reciproco.

La Cooperativa si prefigge come scopo prioritario l'inserimento lavorativo di persone in difficoltà all'interno di ambiti di lavoro in cui essa opera tramite l'attivazione di percorsi di autonomia ed integrazione sociale al fine di valorizzare le capacità di ognuno favorendo l'acquisizione di specifiche professionalità per contrastare l'emarginazione e l'esclusione sociale.

Lo sviluppo della Cooperativa si incentra sulla maggiore professionalizzazione dei servizi offerti, sulla capacità di individuarne di nuovi per soddisfare la domanda aumentando la competitività e l'innovazione.

Crediamo fortemente nel nostro progetto cooperativo ed è questo che vogliamo evidenziare in questo Bilancio Sociale.

Nota Metodologica

La redazione del Bilancio Sociale di Lasse è stata curata da Obiettivo Impresa srl in collaborazione con un'equipe interna composta da Anna Chiara Gandi, Angela Polesti e da tutto il personale interno per la raccolta dei dati e delle informazioni. Le informazioni ed i dati sono riferiti (fatta salva diversa specifica indicazione) all'anno 2020 o al bilancio al 31.12.2020.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

LASSE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Partita IVA

02631370349

Codice Fiscale

02631370349

Forma Giuridica

Cooperativa sociale ad oggetto misto (A+B)

Settore Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2011

Associazione di rappresentanza

Legacoop

Consorzi

CONSORZIO ZENITH SOCIALE

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017**Tipologia attività**

p) Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4

Tipologia attività

a) Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni

Descrizione attività svolta**Principale attività svolta da statuto di tipo A**

Interventi socio-educativi territoriali (inclusi ludoteche, centri /soggiorni estivi, ecc.), Interventi socio-educativi domiciliari, Disabili - Centri diurni socio-sanitari e socio-riabilitativi

Principale attività svolta da statuto di tipo B

Pulizie, custodia e manutenzione edifici

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

Regioni

Emilia-Romagna

Province

Parma

Sede Legale

Indirizzo		C.A.P.	
VIA GRAMSCI 11		43045	
Regione	Provincia	Comune	
Emilia-Romagna	Parma	Fornovo di Taro	
Telefono	Fax	Email	Sito Web
0525400021	0	info@lasse-coop.it	www.lassecoop.net

Sede Operativa

Indirizzo	C.A.P.		
VIA GRAMSCI 11	43045		
Regione	Provincia	Comune	
Emilia-Romagna	Parma	Fornovo di Taro	
Telefono			
0525400021			
Email	Sito Internet		
info@lasse-coop.it	www.lassecoop.net		

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione della nascita al periodo di rendicontazione

Lasse Cooperativa Sociale nasce nel dicembre 2011, fondata da tre socie che da anni hanno esperienza consolidata nella cooperazione.

Due le finalità principali che animano Lasse Cooperativa Sociale:

- mantenere la qualità delle molteplici azioni in ambito educativo, sociale e culturale avviate negli anni;
- offrire opportunità lavorativa al personale che ha maturato esperienza nei servizi, presenti a tutt'oggi nel territorio, dimostrando professionalità e motivazione, nell'intento di dare continuità ai percorsi in essere.

Nel corso degli anni Cooperativa Lasse ha instaurato rapporti di collaborazione con i numerosi soggetti attivi sul territorio, in particolar modo Associazioni, Cooperative ed Enti locali, al fine di consolidare sinergie positive, ampliando gli ambiti e le occasioni di arricchimento reciproco.

I soci prestano da anni servizio nel territorio, gestendo in prima persona le numerose attività educative e culturali.

L'intento che guida la Cooperativa è quello di far convergere l'impegno sociale e lo sviluppo culturale del territorio, in un'ottica di crescita e di miglioramento generale delle condizioni di vita della popolazione.

A tal fine, la Lasse pone particolari cure e attenzioni ai rapporti di collaborazione e di progettazione condivisa con le scuole del territorio, le famiglie, le Amministrazioni Comunali, i Servizi Sociali e Sanitari del Distretto Valli Taro e Ceno, le Associazioni che a vario titolo operano nel territorio del Comune di Fornovo.

LASSE cooperativa sociale onlus è iscritta all'Albo Nazionale delle Cooperative al n. A217192 Sezione Cooperative a Mutualità prevalente di diritto – categoria Cooperative Sociali di lavoro (tipo A e B).

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

L'impegno della Cooperativa Lasse è rivolto al mantenimento della qualità delle molteplici azioni in ambito educativo, sociale e culturale.

Lasse si propone di proseguire gli interventi a sostegno della disabilità, dell'inclusione sociale e professionale di soggetti svantaggiati, di accompagnare madri in difficoltà nel delicato percorso verso la ricostruzione dei rapporti familiari, di

divulgare la cultura e le "buone pratiche", finalizzate al raggiungimento del benessere emotivo e sociale; consolidare i rapporti di collaborazione con i numerosi soggetti attivi nel territorio, al fine di conseguire sinergie positive, ampliando gli ambiti e le occasioni di arricchimento reciproco.

La Cooperativa si prefigge come scopo prioritario l'inserimento lavorativo di persone in difficoltà all'interno di ambiti di lavoro in cui essa opera tramite l'attivazione di percorsi di autonomia ed integrazione sociale al fine di valorizzare le capacità di ognuno favorendo l'acquisizione di specifiche professionalità per contrastare l'emarginazione e l'esclusione sociale.

Lo sviluppo della Cooperativa si incentra sulla maggiore professionalizzazione dei servizi offerti, sulla capacità di individuarne di nuovi per soddisfare la domanda aumentando la competitività e l'innovazione.

Governance

Sistema di governo

La cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione così composto:

GANDI ANNA CHIARA – Presidente

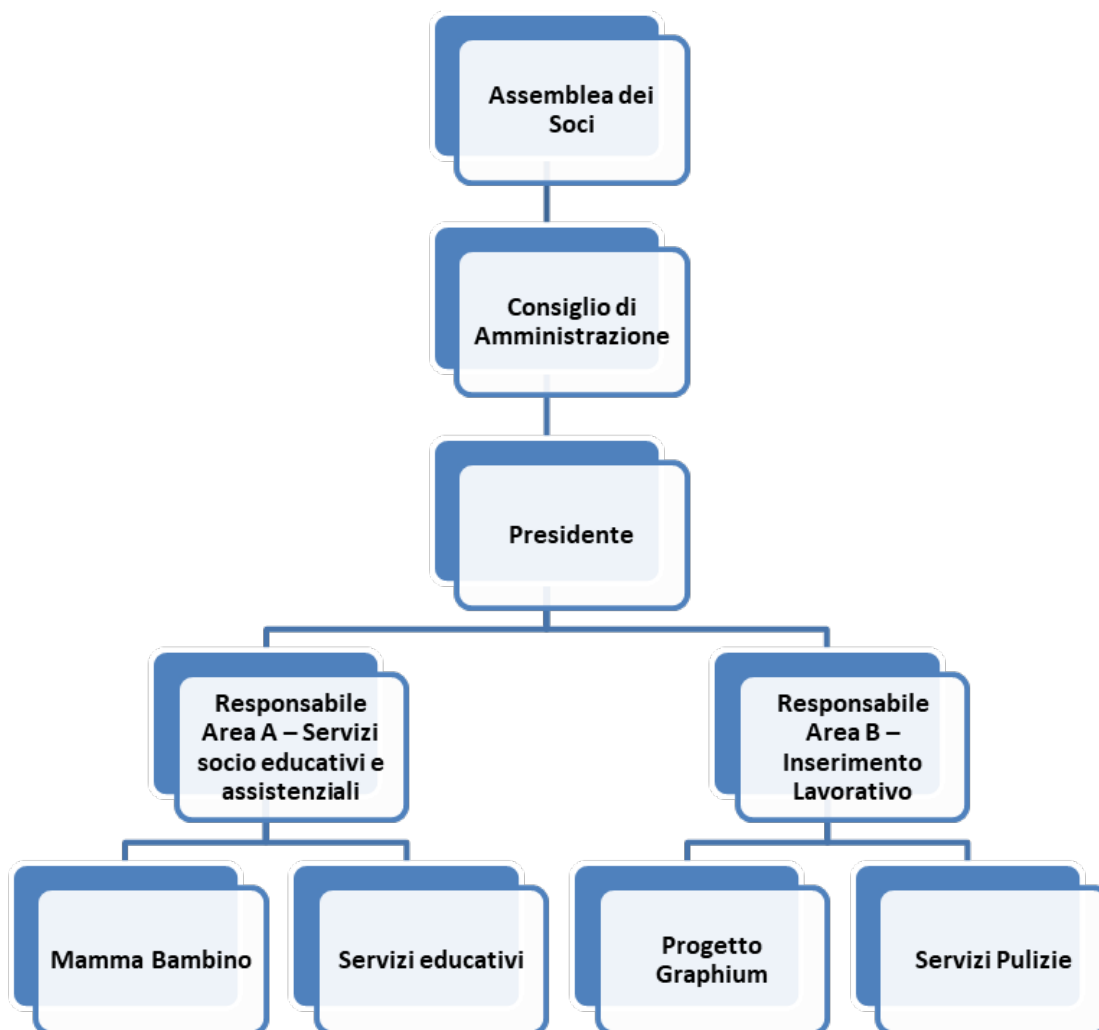
POLESTI ANGELA – Vice Presidente

FADDA COSTANZA – Consigliere

LOSI LORETTA – Consigliere

Il Consiglio di Amministrazione di Lasse è espressione diretta della base sociale secondo le norme dello Statuto ed è composto da n. 3 socie lavoratrici e n. 1 rappresentante del Socio Sovventore Boorea Emilia Ovest s.c.. I Consiglieri attuali resteranno in carica fino all'approvazione del bilancio chiuso al 31.12.2020.

Organigramma



Responsabilità e composizione del sistema di governo

La Cooperativa secondo i disposti statutari è composta dall'Assemblea dei Soci, che è sovrana ed è l'Organo decisionale e dal Consiglio di Amministrazione che è l'Organo di gestione amministrativa.

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
GANDI ANNA CHIARA	PRESIDENTE	21-12-2011	3 ESERCIZI
Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
POLESTI ANGELA	VICE PRESIDENTE	21-12-2011	3 ESERCIZI
Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
FADDA COSTANZA	CONSIGLIERE	11-06-2019	2 ESERCIZI
Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
LOSI LORETTA	CONSIGLIERE	18-12-2013	3 ESERCIZI

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente

GANDI ANNA CHIARA

Durata Mandato (Anni)

3

Numero mandati del Presidente

3

Consiglio di amministrazione

Numero mandati dell'attuale Cda

1

Durata Mandato (Anni)

3

N.° componenti persone fisiche

4

Femmine

4

Totale Femmine

%100.00

da 41 a 60 anni

4

Totale da 41 a 60 anni

%100.00

Nazionalità italiana

4

Totale Nazionalità italiana

%100.00

Partecipazione

Vita associativa

I Soci si riuniscono in Assemblea almeno una volta l'anno secondo i disposti dello Statuto sociale.

Per la condivisione dei momenti lavorativi e di scambio mutualistico si organizzano poi delle equipe periodiche.

Numero aventi diritto di voto

13

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

2

Mapa degli Stakeholder

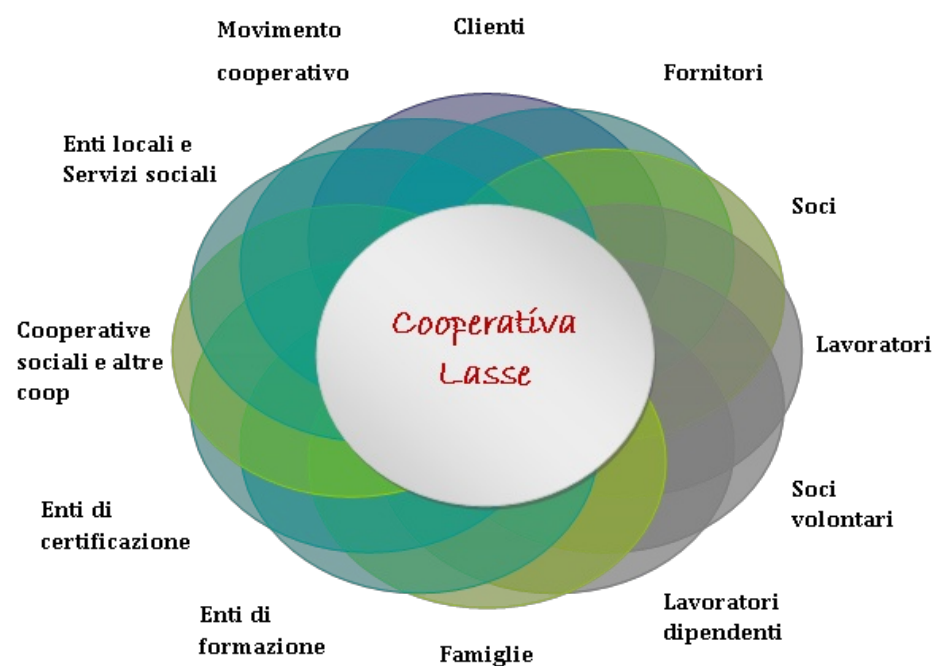
Mapa degli Stakeholder

I principali stakeholder si possono suddividere tra personale, soci, soci/lavoratori, lavoratori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione e collettività.

Per quanto riguarda i soci abbiamo un sistema di comunicazione molto semplice e veloce che ora è supportato anche dalla strumentazione informatica.

Per quanto riguarda invece i clienti/utenti abbiamo rapporti sia con i privati che con la pubblica amministrazione.

Immagine



Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Numero e Tipologia soci

Soci Ordinari	11
Soci Sovventori	1
Altri soci	1

Focus Tipologia Soci

Soci Lavoratori

11

Soci Svantaggiati

1

Soci Persone Giuridiche

1

Focus Soci persone fisiche

Genere

Maschi	1	%9
Femmine	10	%91

Totale
11.00

Età

Dai 41 ai 60 anni	11	%100.00
-------------------	----	---------

Totale
11.00

Nazionalità

Nazionalità italiana	11	%100.00
----------------------	----	---------

Totale
11.00

Studi

Laurea	4	%36.36
--------	---	--------

Scuola media superiore	5	%45.45
------------------------	---	--------

Scuola media inferiore	2	%18.18
------------------------	---	--------

Totale
11.00

Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità

Detenuti ed ex detenuti Maschi	Detenuti ed ex detenuti Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
0	0		Maschi	Femmine
			% 0.00	% 0.00
Disabili fisici Maschi	Disabili fisici Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
0	0		Maschi	Femmine
			% 0.00	% 0.00
Disabili psichici e sensoriali	Disabili psichici e sensoriali	Totale	Percentuale	Percentuale
Maschi	Femmine	1.00	Maschi	Femmine
0	1		% 0.00	% 100.00
Minori Maschi	Minori Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
0	0		Maschi	Femmine
			% 0.00	% 0.00
Pazienti psichiatrici Maschi	Pazienti psichiatrici Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
0	0		Maschi	Femmine
			% 0.00	% 0.00
Tossicodipendenti / Alcolisti	Tossicodipendenti / Alcolisti	Totale	Percentuale	Percentuale
Maschi	Femmine		Maschi	Femmine
0	0		% 0.00	% 0.00
<hr/>				
fino a 40 anni	Dai 41 ai 60 anni	oltre i 60 anni		
0	1	0		
%0.00	%100.00	%0.00		
<hr/>				
				Totale
				1.00
<hr/>				
Nazionalità italiana	Europea non italiana	Extraeuropea		
1	0	0		
%100.00	%0.00	%0.00		
<hr/>				
				Totale
				1.00
<hr/>				
Laurea	Scuola media inferiore	Scuola media superiore	Scuola elementare	Nessun titolo
0	1	0	0	0
%0.00	%100.00	%0.00	%0.00	%0.00
<hr/>				
				Totale
				1.00

Anzianità associativa

Da 0 a 5 anni	Da 6 a 10 anni	Da 11 a 20 anni	Oltre 20 anni
0	11	0	0
%0.00	%100.00	%0.00	%0.00

Totale
11.00

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Il CCNL applicato è quello delle Cooperative Sociali e loro consorzi.

Welfare aziendale

Numero Occupati

27

N. occupati svantaggiati

5

Occupati soci e non soci

Occupati soci Maschi	Occupati soci Femmine
1	10

Totale
11.00

Occupati non soci Maschi	Occupati non soci Femmine
1	25

Totale
26.00

Occupati soci fino ai 40 anni	Occupati soci da 41 a 60 anni	Occupati soci oltre 60 anni
0	11	0

Totale
11.00

Occupati NON soci fino ai 40 anni	Occupati NON soci fino dai 41 ai 60 anni	Occupati NON soci oltre i 60 anni
0	15	1

			Totale
			16.00
Occupati soci con Laurea	Occupati soci con Scuola media superiore	Occupati soci con Scuola media inferiore	
5	4	2	
Occupati soci con Scuola elementare	Occupati soci con Nessun titolo		
0	0		

			Totale
			11.00
Occupati NON soci con Laurea	Occupati NON soci con Scuola media superiore	Occupati NON soci con Scuola media inferiore	
2	4	10	
Occupati NON soci con Scuola elementare	Occupati NON soci con Nessun titolo		
0	0		

			Totale
			16.00
Occupati soci con Nazionalità Italiana	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea	
11	0	0	

			Totale
			11.00
Occupati NON soci con Nazionalità Italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea	
15	1	0	

			Totale
			16.00

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati	Volontari Svantaggiati	Volontari NON Svantaggiati	Volontari NON Svantaggiati
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
0	0	0	0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	

Tirocinanti Svantaggiati	Tirocinanti Svantaggiati	Tirocinanti NON Svantaggiati	Tirocinanti NON Svantaggiati
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
1	1	0	0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	
2.00			

Occupati svantaggiati soci e non soci

Occupati svantaggiati soci Maschi	Occupati svantaggiati soci Femmine
0	1

Totale
1.00

Occupati svantaggiati non soci Maschi	Occupati svantaggiati non soci Femmine
1	3

Totale
4.00

fino a 40 anni	da 41 a 60 anni	oltre 60 anni
0	3	1
%0.00	%75.00	%25.00

Totale
4.00

Laurea	%0.00
0	
Scuola media superiore	%0.00
0	
Scuola media inferiore	%100.00
4	
Scuola elementare	%0.00
0	
Nessun titolo	%0.00
0	

Totale
4.00

Nazionalità italiana	Europea non italiana	Extraeuropea
4	1	0
%80.00	%20.00	%0.00

Totale
5.00

Detenuti ed ex detenuti Tirocinio	Detenuti ed ex detenuti Contratto	Detenuti ed ex detenuti Altro
0	0	0

			Totale
Disabili fisici Tirocinio	Disabili fisici Contratto	Disabili fisici Altro	
0	0	0	
			Totale
Disabili, psichici e sensoriali Tirocinio	Disabili, psichici e sensoriali Contratto	Disabili, psichici e sensoriali Altro	
0	1	1	
			Totale
			2.00
Minori (fino a 18 anni) Tirocinio	Minori (fino a 18 anni) Contratto	Minori (fino a 18 anni) Altro	
0	0	0	
Pazienti psichiatrici Tirocinio	Pazienti psichiatrici Contratto	Pazienti psichiatrici Altro	
2	0	0	
			Totale
			2.00
Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Tirocinio	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Contratto	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Altro	
0	0	0	
			Totale
			4.00

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Nome contratto

CCNL COOPERATIVE SOCIALI E LORO CONSORZI

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno 1	% 3.70
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time 25	% 92.59
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno 0	% 0.00
Dipendenti a tempo determinato e a part time 1	% 3.70
Collaboratori continuative 0	% 0.00
Lavoratori autonomi 0	% 0.00
Altre tipologie di contratto 0	% 0.00

Totale

27.00

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima

0

Retribuzione annua lorda massima

0

Dirigenti

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali

0

Numero volontari che hanno usufruito del rimborso

0

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ambito formativo	Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specifica)
Salute e sicurezza	Corsi per la prevenzione incendi - Corsi per la prevenzione infortuni sul lavoro - Aggiornamento RLS - Corsi per addetti al pronto soccorso

Breve descrizione (facoltativo)

L'ASL dedica uno sforzo sistematico alla formazione del proprio personale, utilizzando tutte le opportunità per supportare il lavoro quotidiano e la crescita professionale. La formazione è concepita come occasione per valorizzare le competenze e sostenere lo sviluppo di nuove conoscenze. Tale processo coinvolge tutta la cooperativa, fornendo l'acquisizione di saperi che garantiscono una formazione variegata e insieme finalizzata, capace di misurarsi con le trasformazioni del lavoro e della società attuale. Il personale dei servizi partecipa ai seguenti corsi previsti per legge: formazione per addetti Antincendio a rischio alto e rischio medio · Aggiornamento per addetti Antincendio · Formazione per addetti di Primo Soccorso · Aggiornamento per addetti di Primo Soccorso · Formazione obbligatoria in merito a salute e sicurezza Art. 37 del D.Lgs 81/08. Vanno aggiunte ore di supervisione e le ore di équipe dedicate alla formazione, che regolarmente vengono fatte nei gruppi di lavoro.

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione	Totale organico nel periodo di rendicontazione
0	0

Qualità dei servizi

Attività e qualità di servizi

Descrizione

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni; p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106;

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

- Attività di tipo A
- Dopo-scuola
- SOS compiti
- Atelier "I Fili di Arianna"
- Progetto autismo
- Progetto di sostegno extra-scolastico
- Progetti educativi individualizzati territoriali
- Laboratori rivolti a bambini seguiti dal Servizio Sociale e dal Servizio di NPI Distretto Valli Taro e Ceno
- Strutture di seconda accoglienza di madri con i loro bambini
- Struttura di accoglienza Multiutenza per sfratti abitativi
- Attività di tipo B
- Laboratorio Graphium
- Inserimenti lavorativi
- Gestione biblioteche
- Servizio di pulizie

Percorsi di inserimento lavorativo

N. percorsi di inserimento in corso al 31/12	0
di cui attivati nell'anno in corso	0
N. operatori dedicati all'inserimento lavorativo al 31 /12	0

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

Rapporto con la collettività

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Impatti ambientali

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico

Fatturato	€638.242,00
Attivo patrimoniale	€355.983,00
Patrimonio proprio	€27.256,00

Valore della produzione (€)

Valore della produzione anno di rendicontazione 653305	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1) 682200	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2) 666246
---	--	--

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione (€)	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	415721	% 63.79
Ricavi da aziende profit	104372	% 16.01
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	62765	% 9.63
Ricavi da persone fisiche	59687	% 9.16
Donazioni (compreso 5 per mille)	9177	% 1.41
		Totale
		651'722.00

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato (€)
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	359230
Totale	359'230.00

Fatturato per servizio Cooperative tip.A

Asili e servizi per l'infanzia (0-6)

Servizi educativi pre e post scolastici	108243
Totali	108'243.00

Servizi residenziali

Minori - Comunità e strutture per minori e per gestanti e madre con bambini (include anche le Case famiglia)	164685
Totali	164'685.00

Servizi semiresidenziali

Adulti in difficoltà – Centro semiresidenziale	82703
Totali	82'703.00

Altri Servizi

Totali

Fatturato per servizio Cooperative tip.B

Area servizi a commercio

Pulizie, Custodia e manutenzione edifici	234865
Altro	47746
Biblioteca	
Totali	282'611.00

Fatturato per Territorio

Provincia

Parma	638242	% 100.00
-------	--------	----------

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Il coinvolgimento del personale è garantito dal coordinamento dei servizi, dalle riunioni professionali di equipe e dalle numerose occasioni formative o di confronto tecnico condotte nei diversi settori della Cooperativa.

Oltre alla partecipazione giocata sui canali professionali, i lavoratori che sono soci della Cooperativa prendono parte ai momenti assembleari e alle numerose occasioni di partecipazione sociale già prima descritte.

La Cooperativa opera in partnership con Fondazioni e altri analoghi Enti finanziatori nella coprogettazione di interventi territoriali a taglio sociale e sperimentale.

Sia rispetto agli enti pubblici, principali clienti, sia rispetto alle famiglie e agli utenti stessi, l'approccio che caratterizza Lasse è quello della coprogettazione, incentrato sul coinvolgimento attivo tanto dei decisori e degli enti territoriali quanto dei cittadini, delle famiglie e dei singoli che si avvalgono dei nostri servizi.

Negli anni la partecipazione dei fornitori è stata raffinata e promossa tramite l'individuazione di una filiera di fornitori qualificati che, per questo, hanno potuto essere coinvolti maggiormente nell'ambito della Cooperativa a partire da rapporti di fidelizzazione e di ricerca di sviluppi comuni.

Anche rispetto ai committenti la nostra Cooperativa fa largo uso dello strumento della coprogettazione, tramite la ricerca e l'analisi congiunta dei bisogni territoriali e la progettazione partecipata di servizio o interventi specifici.

Numerose sono le iniziative socioculturali a favore del coinvolgimento della cittadinanza e della collettività, oltre alla rendicontazione sociale annuale che la nostra cooperativa opera tramite lo strumento del Bilancio Sociale e della sua diffusione tramite diversi canali.

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Innovazione

Cooperazione

Il valore cooperativo

La forma giuridica della Cooperativa Lasse è quella della cooperativa sociale di tipo B sub A secondo i riferimenti previsti dalla L. 381/91 e sue modifiche e integrazioni. E' oggetto della cooperativa perseguire finalità mutualistiche e solidaristiche, fornendo ai soci lavoratori occasioni di lavoro a condizioni favorevoli rispetto al mercato di riferimento e rivolgendo servizi di sussidiarietà rispetto all'intervento dell'Ente Pubblico nei servizi socio – assistenziali ed educativi attuando principi di solidarietà verso la comunità di riferimento.

La cooperativa non persegue fini di speculazione privata.

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Il 2020 ha visto il Consiglio di Amministrazione concentrarsi sulle criticità evidenziate nel Bilancio 2019 e soprattutto, ha dovuto affrontare l'emergenza sanitaria derivante da COVID-19, emersa in Italia verso la fine del mese di Febbraio 2020 e dichiarata pandemia mondiale a Marzo 2020 dall'OMS, da ritenersi tra gli "eventi eccezionali" e non di certo prevedibili; tale evento,

protrattosi anche nel 2021, si colloca tra i fatti successivi alla chiusura d'esercizio 2020, e, quindi, diviene necessario darne evidenza in questo documento.

La situazione 2020 è stata complicata, aggravata dalla sospensione, interruzione, diminuzione dei Servizi, provocando effetti negativi sul Bilancio d'esercizio; molte sono state le trattative con gli Enti preposti per la fatturazione dei mesi in cui non si è potuto procedere allo svolgimento della normale attività lavorativa; abbiamo condiviso con gli stessi difficoltà e modalità di intervento al fine di poter riprogettare, rimodulare i Servizi.

Abbiamo dovuto sostenere maggiori spese: Sicurezza, Protocolli, Sanificazioni, DPI, a fronte di minori entrate.

Per quanto concerne la Sicurezza e la Prevenzione, Lasse ha fatto tutto quanto necessario, predisponendo le misure in materia di Salute e Sicurezza sul lavoro al fine di salvaguardare la salute dei dipendenti nonché degli Utenti e Clienti pubblici e privati.

Lasse ha adottato tutti i Protocolli previsti di regolazione delle misure per il contrasto alla diffusione del Virus COVID-19. Tutti questi fenomeni sono stati oggetto di costante monitoraggio durante l'esercizio 2020 con l'obiettivo di porre in essere tutte le azioni necessarie per il mantenimento degli equilibri economici finanziari.

Auspichiamo che l'andamento pandemico possa ridimensionarsi nella seconda metà del 2021 pur avendo inciso molto nei primi sei mesi dell'esercizio.

Nonostante tutto, abbiamo continuato a pensare allo sviluppo della Cooperativa che si incentra sulla maggiore professionalizzazione dei servizi offerti, sulla capacità di individuarne di nuovi per soddisfare la domanda aumentando la competitività e l'innovazione.

Obiettivi di miglioramento strategici

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica
2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Ragione sociale ● C.F. ● P.IVA ● Forma giuridica ● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 ● Descrizione attività svolta ● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) ● Adesione a consorzi ● Adesione a reti ● Adesioni a gruppi ● Contesto di riferimento e territori ● Regioni ● Provincie SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa
3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Numero e Tipologia soci ● Focus Tipologia Soci ● Anzianità associativa ● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) ● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) ● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) ● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Sistema di governo ● Organigramma ● Responsabilità e composizione del sistema di governo <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vantaggi di essere socio
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti; Contratto di lavoro applicato ai dipendenti; Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Numero Occupati ● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) ● Occupati soci e non soci ● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) ● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati ● Tipologia di contratti di lavoro applicati ● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Tipologia e ambiti corsi di formazione ● Ore medie di formazione per addetto
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate
5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Attività e qualità di servizi ● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) ● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) <p>SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ricadute sull'occupazione territoriale ● Rapporto con la collettività ● Rapporto con la Pubblica Amministrazione

	<p>AMBITO: Obiettivi di miglioramento SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento strategici <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale
6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse; segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p>AMBITO: Situazione economico-finanziaria SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale ● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio ● Valore della produzione ● Composizione del valore della produzione ● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)
7) ALTRE INFORMAZIONI	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento; Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p>AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Introduzione</p> <p>AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: Impatti ambientali</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Buone pratiche ● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione